

医療法人社団一心会 行動計画

当院はこの4月に、ワーク・ライフ・バランスの理想型として“No 残業 hospital”を目指すことを掲げました。

これまでも当院は24時間保育の運営や、育児短時間勤務など、子育て世代が「安心して働ける環境づくり」に努めてまいりました。今回さらなる仕事と子育ての両立化を図るべく“No 残業 hospital”の理想型へ近づく第一歩として、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。

男性職員・・・取得率 30%以上

女性職員・・・女性全体と有期雇用の女性社員それぞれについて、
取得率 75%以上

<対策>

- 令和7年4月～ 各職場における休業者の業務力バリエーションの検討（派遣等代替要員の確保、業務効率化・自動化、多能化・業務共有化など）・実施
- 令和7年10月～ 産後パパ育休と出生後休業支援給付金の周知と取得促進

目標2：全社員の時間外・休日労働時間の平均を毎月30時間未満とする。

<対策>

- 令和7年4月～ 全職員の意識改革を目的とした「No 残業5」（5の倍数日）の実施
- 令和7年4月～ 各部署における問題点の洗い出しと改善策の検討
- 令和7年10月～他部署での成功例共有化、省力化・標準化・DX化等の取組実施